

505 LN 107/14

4123

(1937-38, 41, 44)

Intégration des chevrons dans les échelons

Lettre de la Fédération à la S.N.C.F.	3.11.37		
Observations sur la lettre de la Fédération	5.11.37		
Texte soumis	(s) CD.	31. 5.38	76 VII e
Dépeche du M.T.P. à la S.N.C.F.	CA.	3. 8.38	- VI bis
		9. 6.4I	
	(s) C.A.	II. 6.4I	2I IX
Lettre S.N.C.F. au M.T.P.		28. 6.4I	
Avis Général P. 6 n° 1		5.12.44	

AVIS GÉNÉRAL

P 6

N° 1

P

DISTRIBUTION		
P I		
EX	MT	VB
1-2-3-4	1-2	1
11 à 14	11 à 49	10 à 13-14
18	55-56	31-32
21	64	41-43
31	91 à 93	51-52
42	94	57
91 à 93		61-64
		71-75
		86 à 88
		91-92

Rectificatifs

CRÉATION D'UN 10^e ÉCHELON DE TRAITEMENT

Il a été décidé de transformer le 1^{er} chevron en un 10^e échelon de traitement (1), la durée du délai d'avancement du 9^e échelon au 10^e échelon (2) étant fixée à 5 ans et le 2^e chevron actuel devenant le seul et unique chevron susceptible d'être attribué.

La situation des agents actuellement titulaires du 1^{er} chevron ou se trouvant au 9^e échelon (3) sera révisée dans les conditions suivantes :

a) Agents actuellement titulaires du 1^{er} chevron.

Les agents actuellement titulaires du 1^{er} chevron deviendront titulaires du 10^e échelon (1) ce qui n'entraînera pour eux aucun changement de rémunération. Ils seront considérés comme passés au 10^e échelon (1) 5 ans après leur accession au 9^e échelon (3); ce délai sera toutefois, le cas échéant, diminué de la valeur des bonifications d'ancienneté acquises par les intéressés et mises en réserve depuis leur accession au 9^e échelon (3) ou au 1^{er} chevron conformément aux dispositions de l'article 137 du Fascicule VI du Règlement du Personnel (p. 840); il sera par contre allongé en fonction des absences qu'ont eues les intéressés (depuis l'accession au 9^e échelon (3) ou au 1^{er} chevron) dans les conditions prévues à l'Annexe III du Fascicule II du Règlement du Personnel (p. 215).

b) Agents non titulaires du chevron mais comptant au moins 5 ans d'ancienneté dans le 9^e échelon (3).

Les agents non titulaires du chevron mais comptant au 1^{er} novembre 1944 au moins 5 ans d'ancienneté dans le 9^e échelon (3) seront placés au 10^e échelon (1) de leur échelle de traitement avec effet du 1^{er} novembre 1944, pour ce qui concerne le paiement de leur solde. Il leur sera, d'autre part, attribué dans cet échelon une ancienneté déterminée comme il est prévu au § a) ci-dessus pour les agents titulaires du 1^{er} chevron.

Les conditions à remplir pour pouvoir bénéficier du chevron unique sont indiquées ci-contre.

Les dispositions du Fascicule II et du Fascicule VI du Règlement du Personnel et de l'Instruction Générale Série Personnel n° 29, concernant les échelons de traitement et les conditions d'attribution des chevrons, seront modifiées par un Rectificatif ultérieur.

Paris, le 5 Décembre 1944.

Le Directeur Général,

J. GOURSAT.

(1) 9^e échelon pour les échelles 1 bis à 6 bis.

(2) 8^e au 9^e échelon pour les échelles 1 bis à 6 bis.

(3) 8^e échelon pour les échelles 1 bis à 6 bis.

CONDITIONS D'ATTRIBUTION DU CHEVRON

1 — Le chevron est accordé au 1^{er} janvier et au 1^{er} juillet de chaque année et a effet de la même date.

2 — Le chevron ne peut être accordé qu'aux agents qui remplissent les trois conditions suivantes, la situation à considérer étant celle de l'agent au 31 décembre (s'il s'agit du chevron à attribuer au 1^{er} janvier) ou au 30 juin (s'il s'agit du chevron à attribuer au 1^{er} juillet) :

1^o — Avoir au moins 25 ans de commissionnement (1) ou 55 ans d'âge, ces deux minima sont toutefois ramenés à 20 ans de commissionnement (1) ou 50 ans d'âge pour les agents des grades énumérés ci-dessous :

mécaniciens, élèves-mécaniciens, chauffeurs, conducteurs principaux et conducteurs d'autorails, conducteurs électriciens, élèves-conducteurs électriciens, aides-conducteurs électriciens,

ainsi que pour les agents autres que les précédents qui comptent au moins 15 années de services commissionnés sur les machines et qui ont été retirés de ce service pour un motif autre qu'une mesure disciplinaire.

2^o — Se trouver au maximum de leur échelle avec une ancienneté d'au moins 5 ans.

Cette ancienneté est celle qui a été attribuée à l'agent dans le dernier échelon de l'échelle lors de son accession à cet échelon augmentée du temps écoulé depuis la date de cette accession, mais diminuée des retards d'avancement par mesure disciplinaire et des suspensions d'avancement pour congé sans solde ou disponibilité mais non pour maladie qu'il a pu encourir depuis la même date.

3^o — Avoir obtenu, pour le dernier exercice de notation, au moins la prime de fin d'année normale et avoir eu, pendant les trois exercices précédents, des services satisfaisants (2) (3).

3 — Dans chaque tableau de classement, pris isolément, puis pour l'ensemble des mêmes tableaux de classement de chaque grand Service, puis enfin pour l'ensemble de chaque grand Service, le nombre des agents chevronnés ne doit pas dépasser 80 % de l'effectif des agents qui remplissent les conditions d'âge et d'ancienneté fixées à l'article 2, ce nombre étant, le cas échéant, arrondi à l'unité supérieure.

4 — Il est accordé au 1^{er} janvier et au 1^{er} juillet de chaque année le nombre de chevrons nécessaires pour porter le nombre des agents titulaires du chevron à 80 % de l'effectif des agents qui remplissent les conditions d'âge et d'ancienneté fixées à l'article 2.

5 — Le chevron est accordé en premier lieu aux agents qui ont obtenu pour le dernier exercice de notation le degré de prime de fin d'année M 4, puis, si le nombre des agents remplissant cette condition n'est pas suffisant, aux agents ayant obtenu pour le dit exercice le degré de prime de fin d'année M 3, puis, s'il est nécessaire, aux agents ayant obtenu le degré de prime de fin d'année M 2 et, enfin, à ceux ayant obtenu le degré de prime M 1.

Les agents ayant obtenu pour le dernier exercice de notation le même degré de prime de fin d'année sont classés d'après leur ancienneté dans l'échelle; à égalité d'ancienneté dans l'échelle, d'après leur ancienneté dans le dernier échelon et, à égalité d'ancienneté dans le dernier échelon, d'après leur date d'origine de carrière.

6 — Lorsque le nombre des agents ayant eu, pour le dernier exercice de notation l'un des degrés de prime de fin d'année M 4, M 3, M 2 ou M 1 n'est pas suffisant pour atteindre la proportion d'agents chevronnés fixés à l'article 4, le chevron est attribué, dans la limite de ladite proportion, aux agents qui ont obtenu, pour l'exercice en question, la prime de fin d'année normale, la priorité étant accordée à ceux d'entre eux qui ont obtenu au moins une fois un indice de prime de fin d'année au moins égal à M 1 au cours des trois exercices précédents.

Le Chef du Service exerce son choix parmi les agents visés à l'alinéa précédent, en tenant compte de tous les éléments d'appréciation dont il peut disposer concernant les agents à départager. Il examine spécialement, en particulier, la situation des agents qui ont été promus au grade supérieur en cours d'exercice, de façon à éviter, dans la mesure du possible, de faire perdre aux intéressés le bénéfice du chevron qu'ils auraient obtenu s'ils étaient restés dans leur ancien grade.

(1) Les rappels d'ancienneté qui ont été accordés aux anciens combattants de la guerre 1914-1918 entrent en compte dans la durée du commissionnement exigée pour l'attribution du chevron.

(2) Les agents qui ont fait l'objet d'un changement de grade postérieurement au 1^{er} octobre sont, pour l'obtention du chevron, classés avec les agents de leur nouveau grade. Ils sont considérés comme ayant eu, comme degré de prime de fin d'année, pour le dernier exercice de notation :

— la prime normale s'il s'agit d'agents promus au grade supérieur,

— le degré qu'ils ont effectivement obtenu s'il s'agit d'agents ayant changé de grade pour un motif autre qu'un avancement.

(3) Pour les agents qui ont été changés de circonscription dans le 2^e semestre de l'exercice et auxquels la prime brute de l'exercice précédent a été maintenue, le degré de prime de fin d'année à considérer pour l'exercice au cours duquel a eu lieu la mutation est, s'il est plus favorable, celui obtenu par les intéressés pour l'exercice qui a précédé la mutation.

SOCIETE NATIONALE DES CHEMINS DE FER FRANCAIS

-:-:-:-:-:-:-:-

Le Président
du Conseil d'Administration

Paris, le 28 juin 1941

421.120 - 5

C O P I E

Monsieur le Ministre,

Aux termes des règles actuellement en vigueur, les agents doivent, pour pouvoir obtenir le 1er chevron, remplir les deux conditions suivantes :

- condition d'ancienneté : avoir une durée de séjour d'au moins 5 ans dans le dernier échelon et avoir au moins 25 ans de commissionnement ou 55 ans d'âge;
- condition de mérite : avoir obtenu l'une des gratifications majorées M4, M3 ou M2 pour chacun des deux derniers exercices.

D'autre part, le nombre des agents chevronnés ne doit pas être supérieur à la moitié du nombre des agents remplissant la condition d'ancienneté.

Par dépêche en date du 9 juin, vous avez bien voulu m'informer que vous n'auriez pas d'objections à ce que fût adoptée une formule permettant d'accorder le chevron dans des conditions plus libérales.

J'ai l'honneur de vous faire connaître qu'entrant dans vos vues, nous venons de décider que le 1er chevron pourrait être accordé à l'avenir aux agents qui, remplissant les conditions d'ancienneté visées ci-dessus, auraient obtenu pour chacun des deux derniers exercices, un indice de gratification au moins égal à l'indice M1.

Par ailleurs, le nombre des agents chevronnés pourra atteindre les 3/4 du nombre des agents remplissant la condition d'ancienneté.

Veuillez agréer, Monsieur le Ministre, l'assurance de mes sentiments de haute considération.

Le Président du Conseil d'Administration,

signé : FOURNIER.

Monsieur le Secrétaire d'Etat aux Communications.-

Extrait du P.V. de la Séance du Conseil d'Administration
du 11 juin 1941

Transformation des chevrons en échelons .-

Pas de P.V. court

Sténo (p.21)

M. LIAUD.-
.....

Je voudrais ajouter que nous avons soumis à M. le Secrétaire d'Etat aux Communications, ainsi qu'à M. le Directeur Général, une suggestion tendant à transformer le premier chevron en dixième échelon de traitement. La valeur du chevron augmentant à mesure que l'échelle est plus élevée, cette transformation avantagerait surtout les agents des cadres moyens et supérieurs et compléterait l'ensemble des mesures envisagées.

.....

M. le PRESIDENT.-
.....

En ce qui concerne, d'autre part, la transformation du premier ~~chevron~~ chevron en dixième échelon de traitement, il y a lieu de considérer que le principe sur lequel repose l'attribution du premier chevron et qui postule une certaine émulation entre agents parvenus à la limite d'ancienneté dans leur échelle est justifié : il n'est pas mauvais que, vers la fin de sa carrière, l'agent ne puisse franchir la dernière étape que sous réserve de certaines conditions de mérite. Le chevron doit donc être maintenu. Mais, ceci étant dit, je ne me refuserai pas à examiner la possibilité d'en assouplir les règles d'attribution qui, en l'état actuel, peuvent, je le reconnais, paraître un peu sévères.

.....

4123

Secrétariat d'Etat aux Communications

Direction générale des Transports

Service de la Main-d'oeuvre

PARIS, le 9 juin 1941

RS/SN/N°8

Le Secrétaire d'Etat aux Communications

à M.le Président du Conseil d'Administration de
la S.N.C.F.

Le Secrétaire Général de la Fédération Nationale des Travailleurs des Chemins de fer m'a demandé, à l'occasion de la communication qui lui a été faite du projet de rajustement des salaires des cheminots, à compter du 1er juin 1941, d'examiner la possibilité de compléter les dispositions envisagées par une mise au point de la substitution de l'avancement vertical au jeu du galon.

Cette substitution, dont l'application est commencée, et qui constitue pour l'ensemble du personnel un avantage appréciable, défavorise par rapport à leurs camarades les agents du 9ème échelon de l'échelle de traitement.

En effet, si les règles d'attribution du chevron étaient maintenues, l'avancement vertical ne permettrait pas aux agents en question d'obtenir le 1er chevron.

La Fédération demande donc que les dispositions concernant l'attribution du 1er chevron soient supprimées et que celui-ci soit considéré comme 10ème échelon de traitement.

Cette réforme représenterait une dépense de l'ordre de 20 M.

J'ai l'honneur de vous faire connaître que je ne fais pas d'objection à ce que vous compreniez cette dépense dans celle de 980 M., visée par ma lettre du 4 juin et représentant le coût des améliorations de salaires envisagées, si la dépense est bien de l'ordre indiqué plus haut. J'ajoute qu'on pourrait substituer à la transformation automatique du 1er chevron en échelon une formule plus souple qui consisterait à attribuer plus libéralement le 1er chevron.

(s) BERTHELOT

3 août 1938

4123

Convention collective.

-

Livre II. Chapitre VIII - Chevrons.

Texte soumis au Conseil le 3 Août 1938 - Aucune observation n'a été
présentée

ARTICLE 39 - Chevrons.

Réservé (1).

-
- (1) Cet article est réservé jusqu'à la mise en vigueur du tableau des échelles de traitement annexé à la présente Convention. Jusque là les chevrons seront attribués dans les conditions prévues à l'article 24 du titre III du Livre II du Statut du Personnel.

31 mai 1938

4123

e) Convention collective

(s) p. 76

Chevrons -

P.V. court -

Le Comité prend acte du compte rendu que lui présente M. SURLEAU sur l'état des négociations qui se poursuivent avec le personnel pour l'établissement de la convention collective.

Sténo -

CHAPITRE VIII -

M. SURLEAU - La valeur des chevrons doit être établie dans l'annexe à la convention puisqu'elle fait partie du traitement. Mais je crois qu'il faut maintenir le caractère initial des chevrons et ne pas les considérer, comme le veut la Fédération, comme un échelon de traitement, car ils ne sont accordés qu'aux agents particulièrement méritants.

M. LE BESNERAIS - En demandant que les chevrons soient compris dans les échelons normaux, la Fédération veut une fois de plus faire obstacle à notre intention de récompenser les agents donnant toute satisfaction, et nous obliger à réduire les délais d'accession aux échelons, afin que tout agent au bout de 25 ans de service, puisse obtenir le dernier chevron 3 ans avant la retraite.

M. LE PRESIDENT - Nous ne pouvons évidemment faire table rase du passé, mais il est certain que, si on le faisait, le système de chevron paraîtrait une complication inutile.

M. SURLEAU - L'assimilation du chevron à un échelon se traduira par une augmentation de dépenses. En tout cas devons-nous traiter cette question dans l'annexe ou la maintenir dans le corps même de la convention ?

M. LE PRESIDENT - C'est une question de tactique. Etant donné que nous devons aboutir le plus rapidement possible et étant donné par ailleurs que le chevron représente un supplément de traitement, je crois que la question doit être reportée dans l'annexe.

M. SURLEAU - Et dans l'annexe, nous pourrions définir également l'échelon.

M. René MAYER - A condition que les représentants du personnel n'interprètent pas cette procédure comme l'acceptation de la suppression des chevrons.

M. SURLEAU - Nous donnerons toutes les précisions utiles en ce sens.

Extrait du rapport soumis au

Comité le 31 mai 1958.

Convention collective - Chapitre VIII - Chemins

La page droite de ce fascicule contient les textes proposés le 12 mai 1958 par la S.N.C.F. Les textes sur lesquels un désaccord subsiste sont encadrés dans un cadre rouge.

La page gauche de ce fascicule résume les points de désaccord ainsi que les propositions transactionnelles faites par la S.N.C.F. Le Président d'ordonner au cours des séances des 25 et 27 mai de la Commission.

4° - Transformation des chevrons en échelons de traitement (Article 39 ci-contre).

La Fédération demande à réserver l'examen de l'article sur les chevrons qui serait discuté en même temps que les échelles de traitement.

Elle indique toutefois incidemment que les chevrons devront, selon ses vues, perdre leur caractère exceptionnel de récompense aux bons agents anciens et devront être attribués automatiquement à l'ancienneté, ce qui reviendrait à prolonger les échelles pour tout le personnel.

ARTICLE 39 - Chevrons.

§ 1-Le chevron est un supplément exceptionnel de traitement accordé à un agent particulièrement méritant parvenu à l'échelon supérieur de son échelle. La valeur de ce supplément est égale à celle du dernier échelon de traitement. Le chevron est attribué en fin d'année, avec effet du 1er Janvier de l'année suivante.

§ 2 - Deux chevrons peuvent être accordés successivement au même agent.

§ 3 - Le premier chevron ne peut être accordé qu'aux agents qui, au 31 Décembre, atteignent au moins 25 ans de commissionnement ou 55 ans d'âge (20 ans ou 50 ans pour les mécaniciens, chauffeurs et agents assimilés) et se trouvent à cette même date au maximum de leur échelle depuis une durée effective d'au moins 5 ans.

§ 4 - Le 2ème chevron ne peut être attribué qu'aux agents ayant bénéficié du premier chevron pendant une durée effective d'au moins 5 ans.

§ 5 - Les chevrons sont attribués, exclusivement au choix, aux agents qui ont obtenu pour l'année considérée, une gratification majorée d'au moins 20 % ; à aucun moment, le nombre des agents titulaires du 1er ou du 2ème chevron ne doit dépasser la moitié du nombre des agents remplissant les conditions fixées pour l'obtention de ce chevron.

§ 6 - Il est dressé pour les agents susceptibles de recevoir des chevrons, des listes spéciales de classement à l'aide desquelles sont établis, suivant une procédure analogue à celle indiquée aux articles 36 et 37 des tableaux spéciaux de classement.

5 novembre 1937

IV - Chapitre des Conditions de rémunération

2.- Resserrement de 25 à 22 ans de la durée de la carrière le premier chevron actuel s'intégrant comme dernier échelon de traitement.

Demande de la Fédération.-

La Fédération demande que la durée couverte par les échelons qui constituent une échelle qui est actuellement de 25 ans y compris le stage d'essai, soit portée à 22 ans en y comprenant le premier chevron actuel, supplément exceptionnel de traitement accordé à des agents bien notés ayant cinq ans d'ancienneté dans le 9ème échelon.

Observations.-

La durée actuelle des échelles, abstraction faite des questions d'avancement qui seront traitées par ailleurs, est bien adaptée à la carrière habituelle des cheminots qui entrent en général vers 25 ans et qui ont donc le temps d'obtenir le premier chevron à 55 ans, sans aucune bonification d'ancienneté et d'en jouir plusieurs années s'ils ont eu des bonifications d'ancienneté. Le 2ème chevron apparaît comme la récompense exceptionnelle d'agents particulièrement méritants, servant longtemps au chemin de fer et ayant obtenu des bonifications d'ancienneté en reconnaissance de leurs bons services.

Par ailleurs, l'examen des tableaux de rémunération montre que la différence entre les traitements de fin et de début de carrière est déjà très suffisante : c'est ainsi que l'échelle 1 débute à 8.600 fr et finit au 9ème échelon à 10.680 fr, ce qui correspond à une majoration de 25 % et que l'échelle 5 débute à 9.750 fr et finit à 14.250 fr, ce qui correspond à une majoration de 4.500 fr, soit de 50 % en cours de carrière.

Il n'y a pas lieu d'accentuer cette différence, ni la vitesse de passage d'un échelon à un échelon supérieur.

.....

Enfin, il serait manifestement déraisonnable de modifier la durée des échelons de telle façon que la plupart des agents atteindraient plusieurs années avant leur retraite un maximum qu'ils ne pourraient dépasser, à moins que l'on n'ait l'arrière-pensée de faire ajouter d'autres échelons supérieurs à ceux existants.

En tout état de cause, la réduction des durées d'échelons demandée par la Fédération entraînerait, y compris la majoration correspondante de gratifications à 325 Millions pour une année entière, à majorer de 49 Millions pour tenir compte des allocations patronales aux Caisses de retraites.

EXTRAIT DE LA LETTRE DU 3 NOVEMBRE 1937
ADRESSEE A M. GUINAND PAR LA FEDERATION
NATIONALE DES TRAVAILLEURS DES CHEMINS DE FER

Monsieur le Président,

Comme suite à notre récente conversation, nous avons l'honneur de vous faire connaître ci-après les principales améliorations de la situation du personnel des chemins de fer contenues dans le projet de convention collective actuellement en discussion et qui entraînent des dépenses nouvelles.

Nous attirons particulièrement votre attention sur l'intérêt qu'attachent les cheminots à ce que ces dispositions soient mises en application dès la signature de la convention qui, à notre avis, doit avoir effet au 1^{er} janvier 1939. Par voie de conséquence, nous demandons que les dépenses résultant de ces améliorations soient inscrites dans le budget de 1938 de la S.N.C.F.

Les améliorations réclamées sont les suivantes :

.....

2) Resserrement de 25 à 22 ans de la durée de la carrière, le premier échelon actuel devenant le traitement de stage d'essai et le premier chevron actuel s'intégrant comme dernier échelon de traitement.