

505 LN 107 118

4121

(1938-1939)

Intervention de l'ancienneté dans le  
calcul des notes d'aptitude

	(s) C.D.	5. 4.38	61	XII	
Etat de la discussion au		4. 5.38			
	(s) C.D.	31. 5.38	77	VII <sup>bis</sup>	c)
	(s) C.D.	3. 8.38	52	VI	
Texte de l'art.43 § 3 du					
chapitre IX du livre II					
(avancement) de la Convention					
collective					
Note aux Directeurs de Ser.31. 7.39					

## SOCIÉTÉ NATIONALE DES CHEMINS DE FER FRANÇAIS

Service Central  
du Personnel

Paris, le 31 Juillet 1939

N° 2008 A/39

VI

M.M. les Directeurs de l'Exploitation des Régions,  
M.M. les Directeurs des Services Centraux,  
M.M. les Secrétaires Généraux des Compagnies.

Il est indiqué au renvoi (1) de l'Article 19 de l'Ordre Général N° 23 (Avancement en grade) la façon dont est décomptée l'ancienneté dans l'échelle.

J'ai l'honneur de vous préciser qu'il y a lieu de déduire de l'ancienneté ainsi déterminée les congés de disponibilité d'une durée supérieure à 3 mois consécutifs accordés pour un motif autre que l'accomplissement de fonctions syndicales (Art. 3 de la Convention Collective).

Il est indiqué, d'autre part, à l'article 9 du même document que "le total de la note dite de pure aptitude et de la "majoration d'ancienneté ne peut, en aucun cas, dépasser 20".

Il doit être entendu que, lorsque plusieurs agents ont atteint cette note limite, leur classement est effectué en tenant compte de la note réelle qu'ils auraient s'il n'avait pas été prévu de note maximum.

C'est ainsi qu'un agent ayant 19 comme note de pure aptitude et 3 comme majoration d'ancienneté, soit au total 22 points qui sont ramenés à 20 (maximum), sera classé avant un agent ayant un total réel de 20 points.

Les dispositions de la présente note seront reprises dans un rectificatif à l'Ordre Général N° 23 qui sera publié ultérieurement.

P<sup>r</sup> Le Directeur du Service Central P,  
L'Ingénieur Principal,

FATALOT.

NOTA..- Cette lettre doit avoir la même répartition qu'une Note Générale A de la Série Personnel, et être, en outre, distribuée aux délégués.



Extrait de la Convention Collective

---

LIVRE II - Chapitre IX : Avancement en grade

---

Article 43 - Attribution des notes d'aptitude

.....

c) sans examen professionnel, ni concours, par l'attribution d'une note d'aptitude qui est la somme de deux facteurs :

- une note dite de "pure aptitude" tenant compte uniquement des qualités et des connaissances nécessaires dans le grade supérieure .....

.....

- une majoration d'ancienneté fixée à 1/4 de point par année depuis la nomination de l'agent au grade minimum exigé pour l'accession au grade envisagé (le nombre des années étant arrondi au chiffre inférieur); cette majoration ne peut, toutefois, être ajoutée à la note de pure aptitude pour les grades accessibles après examen ou concours que si le résultat des dits examens ou concours a été favorable et pour les emplois figurant sur une liste établie dans les conditions prévues au § 2 ci-dessus (1) que si l'agent a obtenu une note de pure aptitude au moins égale à 12.

Le total de la note dite de "pure aptitude" et de la majoration d'ancienneté ne peut, en aucun cas, dépasser 20.

.....

(1) Aux termes du § 2 de l'art.3, les conditions que doivent remplir les agents pour pouvoir être notés en vue de leur accession à un grade supérieur figurent sur un tableau établi par le Directeur Général après consultation des représentants de la Fédération Nationale des travailleurs des chemins de fer accrédités auprès de lui.

3 août 1938

4121

QUESTION VI bis - Convention collective

(s) p. 52

Intervention de l'ancienneté dans la détermination  
des notes d'aptitude.

Livre II - Chapitre IX - Avancement du personnel commissionné

.....

M. SURLEAU .....

Le personnel a demandé que l'ancienneté dans le grade intervienne, pour une plus large part, dans la détermination de la note d'aptitude. Pour donner satisfaction à cette revendication, la S.N.C.F. accepterait qu'à la note de "pure aptitude", qui tient uniquement compte des qualités de l'agent, soit ajoutée une majoration d'ancienneté fixée à 1/4 de point par année depuis la nomination de l'agent à son grade actuel. Toutefois, cette majoration d'ancienneté ne pourrait jouer, pour les emplois figurant sur une liste établie par le Directeur Général après consultation de la Fédération, que si l'agent a obtenu une note de "pure aptitude" égale au moins à 12. /M



31 mai 1938

4121

QUESTION

c) - Convention collective

(s) p. 77

Intervention de l'ancienneté dans le calcul des notes d'aptitude

P.V. court

Le Comité prend acte du compte rendu que lui présente M. SUR-  
LEAU sur l'état des négociations qui se poursuivent avec le personnel  
pour l'établissement de la convention collective.

Sténo revue et corrigée

.....

M. SUBLEAU - Sur la proposition de M. le Commissaire du  
Gouvernement, nous avons accepté, - et la Fédération également - qu'une  
majoration de points soit prévue en cas d'ancienneté, et fixée à 1/4 de  
point par année. Cette majoration s'ajoutera à la note d'aptitude.  
La Fédération demande par ailleurs,..... que la majoration d'ancien-  
neté joue en tout état de cause. Cette proposition aboutit à permettre  
à l'agent d'accéder à un emploi pour lequel il n'est manifestement pas  
apte car.....les majorations pour ancienneté peuvent lui donner les  
points nécessaires pour obtenir et même dépasser la note minimum qui,  
en principe, est fixée à 12.

M. RENE MAYER - C'est un point sur lequel je serais d'avis  
de céder.

M. LE PRESIDENT - D'accord.

.....



20 - Attribution des notes d'aptitude et d'habileté de ces notes  
en fonction de l'ancienneté (annexé au 2 de l'art. 43  
ci-dessus).

**CONVENTION COLLECTIVE DU PERSONNEL DU CADRE PERMANENT.**

**LIVRE II**

**PERSONNEL DU CADRE PERMANENT A SERVICE CONTINU.**

**CHAPITRE IX.**

**AVANCEMENT EN GRADE DU PERSONNEL COMMISSIONNE.**

La page droite de ce fascicule contient les textes proposés le  
12 Mai 1958 par la S.N.C.F. Les textes sur lesquels un désaccord  
subsiste sont encadrés dans un cartouche.

La page gauche précise les points de désaccord ainsi que les  
propositions transactionnelles faites par M. le Président Clandon  
au cours des séances des 25 et 27 Mai de la Commission.



2°- Attribution des notes d'aptitude et majoration de ces notes en fonction de l'ancienneté (alinéa 4) du § 3 de l'art. 43 ci-contre).

L'accord s'est fait entre la S.N.C.F. et la Fédération pour que les notes d'aptitude soient composées de deux éléments:

- une note dite de "pure aptitude" tenant compte uniquement des qualités et des connaissances nécessaires dans le grade supérieur;
- une majoration d'ancienneté fixée à 1/4 de point par année de service dans le grade (cette majoration constituant elle-même une innovation).

La Fédération demande que des notes d'aptitude inférieures à 12 puissent être attribuées et que la majoration d'ancienneté joue en tout état de cause.

Les Représentants de la Société Nationale déclarent que ce procédé n'est pas acceptable, car il aurait pour résultat d'amener un agent insuffisamment apte à obtenir, grâce à la majoration d'ancienneté, la note d'aptitude minimum permettant de le considérer comme entièrement apte et de lui confier un emploi pour lequel il n'est pas suffisamment préparé.

Ils estiment donc indispensable d'indiquer nettement aux agents cotateurs aux différents degrés la note minimum de "pure aptitude" signifiant qu'un agent est d'ores et déjà apte à tenir l'emploi envisagé, cette note devant être exigée pour l'inscription au tableau d'aptitude.

La thèse de la Fédération revient à soutenir que l'accession à certains emplois subalternes nécessite seulement une certaine expérience du métier qui s'acquiert surtout par l'ancienneté et qu'il n'y a, dès lors, aucun inconvénient à favoriser la nomination des agents anciens, même s'ils ne présentent pas toutes les aptitudes voulues.

Il y a lieu d'observer que cette thèse ne tient pas compte de l'existence à côté de l'avancement en grade, d'un avancement automatique en échelons comportant d'importantes augmentations de traitement et institué précisément pour récompenser les agents anciens (cet avancement peut être accéléré pour les bons agents par l'octroi de bonifications d'ancienneté).

M. le Président CLAUDON demande aux Représentants de la S.N.C.F. de céder sur cette question, sous réserve que l'article soit rédigé de façon à prévoir une annexe qui déterminerait la liste des emplois (postes de commandement, de sécurité notamment) exigeant des qualités spéciales pour lesquelles la note minima 12 de pure aptitude est indispensable et serait exigée avant majoration d'ancienneté.

Il serait entendu, d'autre part, qu'en ce qui concerne les emplois accessibles après examen ou par concours, la majoration d'ancienneté ne pourrait être attribuée qu'après résultat favorable des dits examen ou concours. Enfin il serait entendu également que les notes d'aptitude actuelles inférieures à 12 seraient révisées suivant la nouvelle cotation.

La Fédération paraît disposée à se rallier à cette transaction.

Article 43 - .....

& 3 - L'accession au grade supérieur peut être obtenue:

- a) sans examen professionnel ni concours par l'attribution d'une note d'aptitude pouvant aller de 12 à 20 et tenant compte uniquement des qualités et des connaissances nécessaires dans le grade supérieur. La note 12 indique que l'agent est d'ores et déjà apte à tenir l'emploi envisagé dans des conditions satisfaisantes; les notes supérieures marquent les degrés croissants d'aptitude à l'emploi.

Il est attribué à chaque agent recevant une note d'aptitude une majoration fixée à 1/4 de point par année depuis sa nomination au grade minimum exigé pour l'accession au grade envisagé (le nombre des années étant arrondi au chiffre inférieur). Le total de la note d'aptitude et de la majoration ne peut, en aucun cas, dépasser 20.

.....



**DÉSACCORD RELATIF A L'ATTRIBUTION DES NOTES D'APTITUDE  
ET A LEUR MAJORATION EN FONCTION DE L'ANCIENNETÉ.**

**TEXTE ARRETE LE 4 MAI 1938**

**CONVENTION COLLECTIVE DU PERSONNEL DU CADRE PERMANENT.**

**LIVRE II - PERSONNEL DU CADRE PERMANENT**

**A SERVICE CONTINU.**

**CHAPITRE IX.**

**AVANCEMENT EN GRADE DU PERSONNEL COMMISSIONNE.**

La page droite de ce fascicule contient les textes proposés par la S.N.C.F., en tenant compte des accords intervenus au cours des 13ème, 14ème, 15ème et 16ème séances de la Commission instituée par l'arrêté ministériel du 22 juin 1937.

Les textes sur lesquels un désaccord subsiste, sont encadrés dans un cartouche.

L'exposé du désaccord est indiqué en regard, sur la page gauche.

**Il y a désaccord sur les points suivants:**

- Attribution des notes d'aptitude et majoration de ces notes en fonction de l'ancienneté.

"a) - sans examen professionnel ni concours par l'attribution d'une note d'aptitude. Cette note est la somme de deux facteurs: une note dite de pure aptitude tenant compte uniquement des qualités et des connaissances nécessaires dans le grade supérieur et pouvant aller de 0 à 20. La note 12 indiquée par l'agent est, d'ores et déjà apte à tenir l'emploi envisagé dans des conditions satisfaisantes; les notes supérieures marquent les degrés croissants d'aptitude à l'emploi; une majoration d'ancienneté fixée à 1/4 de point par année depuis la nomination de l'agent au grade minimum exigé pour l'accession au grade envisagé (le nombre des années étant arrondi au chiffre inférieur).



DESACCORD RELATIF A L'ATTRIBUTION DES NOTES D'APTITUDE  
ET A LEUR MAJORATION EN FONCTION DE L'ANCIENNETE.

La Fédération demande qu'une note d'aptitude pouvant aller de 0 à 12 soit attribuée à titre d'encouragement aux agents encore insuffisamment préparés à l'emploi envisagé pour y être déclarés aptes.

Elle propose, à cet effet, de remplacer dans le texte de l'alinéa a) de l'article 43 les mots: "pouvant aller de 12 à 20" par: "pouvant aller de 0 à 20".

Elle demande, en outre, que l'alinéa a) soit complété par le sous-alinéa ci-après:

"Il est attribué à chaque agent recevant une note d'aptitude une majoration fixée à un 1/2 point par année, depuis sa nomination au grade minimum exigé pour l'accession au grade envisagé (le nombre des années étant arrondi au chiffre inférieur).

"Le total de la note d'aptitude et de la majoration ne peut, en aucun cas, dépasser 20".

A titre transactionnel et malgré les inconvénients de la majoration des notes d'aptitude en fonction de l'ancienneté la S.N.C.F. a fait connaître qu'elle accepterait l'addition de ce sous-alinéa à condition que la majoration soit seulement de 1/4 de point par année et que le texte du premier sous-alinéa de l'alinéa a) ne soit pas modifié.

La majoration pour ancienneté ne s'appliquerait donc qu'aux agents ayant reçu une note d'aptitude (comprise entre 12 et 20) et elle aurait pour effet d'améliorer le classement des vieux agents sur les listes d'aptitude, à condition que ces agents soient d'ores et déjà reconnus aptes à tenir l'emploi envisagé dans des conditions satisfaisantes.

La Société Nationale juge inutile d'attribuer des notes comprises entre 0 à 12 à des agents encore inaptes à l'emploi envisagé; elle ne peut, en tous cas, admettre qu'un de ces agents puisse, grâce à la majoration d'ancienneté, atteindre la note minimum 12 exigée pour l'inscription au tableau d'aptitude et accéder au grade supérieur alors que ses chefs l'y ont reconnu insuffisamment préparé.

De son côté, la Fédération s'est déclarée prête à accepter la rédaction suivante de l'alinéa a) de l'article 43 qui fait état d'une majoration d'1/4 de point par année:

"a) - sans examen professionnel ni concours par l'attribution d'une note d'aptitude. Cette note est la somme de deux facteurs:

"- une note dite de pure aptitude tenant compte uniquement des qualités et des connaissances nécessaires dans le grade supérieur et pouvant aller de 0 à 20. La note 12 indique que l'agent est, d'ores et déjà apte à tenir l'emploi envisagé dans des conditions satisfaisantes; les notes supérieures marquent les degrés croissants d'aptitude à l'emploi;

"- une majoration d'ancienneté fixée à 1/4 de point par année depuis la nomination de l'agent au grade minimum exigé pour l'accession au grade envisagé (le nombre des années étant arrondi au chiffre inférieur).

An cas où la somme de ces deux facteurs dépasse 20, l'agent ne voit pas attribuer la note d'aptitude 20".

La Fédération accepte, en outre, que l'attribution d'une note d'aptitude soit subordonnée à l'attribution d'une majoration d'ancienneté.

§ 3 - L'accession au grade supérieur peut être obtenue:

a) - sans examen professionnel ni concours par l'attribution, d'une note d'aptitude pouvant aller de 12 à 20 et tenant compte uniquement des qualités et des connaissances nécessaires dans le grade supérieur. La note 12 indique que l'agent est, d'ores et déjà, apte à tenir l'emploi envisagé dans des conditions satisfaisantes; les notes supérieures marquent les degrés croissants d'aptitude à l'emploi.

"Même tous les agents qui ont obtenu pour ce grade une note d'aptitude au moins égale à 12."

(Dernier sous-alinéa du § 3) - La note d'aptitude est déterminée suivant la disposition indiquée à l'alinéa a) du § 3 de l'article 43 sous réserve que cette note soit au moins égale à 12."

Ces deux propositions transactionnelles qui font toutes deux état d'une majoration d'ancienneté de 1/4 de point par année comportent encore les points de désaccord suivants:

La Fédération demande:

- l'attribution d'une note de pure aptitude pouvant aller de 0 à 12 aux agents insuffisamment préparés à l'emploi envisagé; - la majoration des notes de pure aptitude indiquées sur les listes d'aptitude et le total de la note de pure aptitude et de la majoration est supérieur ou égal à 12.

La S.N.C.F. est opposée à ces deux demandes. Elle ne peut, en particulier, admettre qu'un agent insuffisamment préparé à l'emploi envisagé ayant reçu une note de pure aptitude inférieure à 12 puisse accéder au grade supérieur du fait de la majoration d'ancienneté.

Cette majoration, qui a pour effet d'améliorer le classement des vieux agents sur les listes d'aptitude et de leur nomination, ne doit, selon la S.N.C.F., jouer que si ces agents ont, d'ores et déjà, été reconnus aptes à l'emploi envisagé.

DESACCORD RELATIF A L'ATTRIBUTION DES NOTES D'APTITUDE  
ET A LEUR MAJORATION EN FONCTION DE L'ANCIENNETE.

La Fédération demande qu'une note d'aptitude pouvant aller de 0 à 12 soit attribuée à titre d'encouragement aux agents encore insuffisamment préparés à l'emploi envisagé.

Au cas où la somme de ces deux facteurs dépasse 20, l'agent se voit "attribuer la note d'aptitude 20".

La Fédération accepterait, en outre, que l'inscription à une liste d'aptitude soit subordonnée à l'attribution d'une note d'aptitude au moins égale à 12, compte tenu de la majoration pour ancienneté.

A cet effet, les textes du § D 3 (grades accessibles sans concours) et du dernier sous-alinéa du § E 3 (grades accessibles après concours) qui font simplement état de l'attribution d'une note d'aptitude - cette note étant, par définition, au moins égale à 12 dans le texte ci-contre - seraient modifiés comme suit:

"§ D 3) - Sont portés sur la liste d'aptitude d'un grade déterminé tous les agents qui ont obtenu pour ce grade une note d'aptitude au moins égale à 12.

(Dernier sous-alinéa du § E 3) - La note d'aptitude est déterminée "suivant la disposition indiquée à l'alinéa a) du § 3 de l'article 43 sous réserve que cette note soit au moins égale à 12".

Ces deux propositions transactionnelles qui font toutes deux état d'une majoration d'ancienneté de 1/4 de point par année comportent encore les points de désaccord suivants:

La Fédération demande:

- l'attribution d'une note de pure aptitude pouvant aller de 0 à 12 aux agents insuffisamment préparés à l'emploi envisagé;
- la majoration à l'ancienneté des notes de pure aptitude inférieures à 12, cette majoration pouvant entraîner l'inscription sur les listes d'aptitude si le total de la note de pure aptitude et de la majoration est supérieur ou égal à 12.

La S.N.C.F. est opposée à ces deux demandes. Elle ne peut, en particulier, admettre qu'un agent insuffisamment préparé à l'emploi envisagé ayant reçu une note de pure aptitude inférieure à 12 puisse accéder au grade supérieur du fait de la majoration d'ancienneté.

Cette majoration, qui a pour effet d'améliorer le classement des vieux agents sur les listes d'aptitude et de hâter leur nomination, ne doit, selon la S.N.C.F., jouer que si ces agents ont, d'ores et déjà, été reconnus aptes à l'emploi envisagé.

- une majoration d'ancienneté fixée à 1/4 de point par année depuis la nomination de l'agent au grade minimum exigé pour l'accession au grade envisagé (le nombre des années étant arrondi au chiffre inférieur).



5 avril 1938

4121



COMITE DE DIRECTION

du 5 avril 1938

-----  
QUESTION XII - Questions diverses  
-----

Convention collective

(s) 161 Détermination des notes d'aptitudes. Intervention de l'ancienneté.

P.V. COURT     Le Comité prend acte de l'état des négociations qui se poursuivent avec le personnel pour l'établissement de la Convention collective.

STENO

M. SURLEAU - Le personnel insiste également sur un autre point. Il demande, en effet, que l'ancienneté intervienne davantage dans le calcul des notes d'aptitude. Nous avons estimé qu'en cette matière 1/4 de point par année était largement suffisant, mais la Fédération réclame 1/2 point par année.

M. LE PRESIDENT - Le Comité est d'accord pour nous en tenir au 1/4 de point.