

420 672/39

4 231

**SOCIÉTÉ
NATIONALE**
des
**CHEMINS DE FER
FRANÇAIS**

ORDRE GÉNÉRAL N° 43

P

RÉMUNÉRATION DU PERSONNEL

Le présent tirage annule et remplace celui du 20 octobre 1943

DISTRIBUTION		
P 1		
EX	MT	VB
1-2-3-4	1-2	1
11 à 14	11 à 49	10 à 14
18	55-56	31 à 33
21	64	41-43
31	91 à 93	51-52
42	94	57
91 à 93		61-64
		71-75
		86 à 88
		91-92

Rectificatifs :

En vertu des pouvoirs qui lui ont été délégués, le Président du Conseil d'Administration de la S.N.C.F. a approuvé les mesures ci-après, destinées à améliorer les conditions de rémunération du personnel du cadre permanent. Ces mesures qui tiennent compte de la réduction générale de la durée du travail de 2.558 h. 30 par an (52 h. 30 en moyenne par semaine) à 48 h. en moyenne par semaine, ont effet du 1^{er} septembre 1944.

1°) Le traitement de base du 1^{er} échelon de l'échelle 1 est porté de 10.000 f. à 16.220 f. Les autres traitements sont augmentés conformément aux tableaux 1, 2, 3, 4 et 5 ci-annexés. Ces tableaux indiquent les valeurs mensuelles nettes des nouveaux traitements et rappellent les valeurs des indemnités spéciales temporaires qui, malgré la réduction de la durée du travail, demeurent fixées aux taux appliqués depuis le 1^{er} janvier 1943 en vertu de l'Ordre Général n° 41 du 28 décembre 1942.

La retenue pour la Caisse des Retraites du premier douzième d'augmentation du traitement fixe, sera effectuée en l'étalant sur 12 mois.

2°) La moyenne annuelle de la valeur nette des primes de traction réalisées par un mécanicien de route est désormais comprise entre 16.000 f. et 16.100 f. au lieu de 12.300 f. et 12.400 f.

Les primes de production et les primes de gestion sont augmentées dans la même proportion que l'ensemble du traitement et de l'indemnité spéciale temporaire des agents qui bénéficient desdites primes.

Des Rectificatifs aux Notices techniques fixeront les conditions de modification de ces primes.

3°) Les indemnités de résidence et les allocations de 1^{re} et de 2^e zones attribuées dans les Régions parisienne, lyonnaise et marseillaise, sont augmentées conformément aux tableaux 6 et 7 ci-annexés.

4°) L'augmentation des traitements fixes entraîne une augmentation correspondante des primes de fin d'année. Les primes de fin d'année des agents présents au 31 décembre 1944 ou qui auront cessé leurs fonctions au 1^{er} septembre 1944 ou à une date ultérieure seront calculées comme si les nouveaux traitements avaient été en vigueur pendant tout l'exercice.

5°) L'augmentation des traitements entraîne également l'augmentation des primes, indemnités et allocations dans le calcul desquelles le traitement entre en compte (prime de logement, indemnité pour heures supplémentaires, pour travaux exceptionnels, pour travaux accidentels, pour relevage du matériel, allocation de changement de résidence).

Le logement fourni en nature aux femmes à service discontinu sera, pour le calcul des sommes passibles de retenue pour la retraite, compté pour 1.200 f. par an, au lieu de 680 f. actuellement.

6°) Des instructions ultérieures feront connaître les majorations à apporter aux allocations familiales.

Paris, le 15 octobre 1944.

Le Directeur Général,
J. GOURSAT.

ANNEXE 1

Traitements mensuels nets (T); Indemnités spéciales temporaires (I.S.T.) ⁽¹⁾;
Cotisation mensuelle à la Caisse de Prévoyance (C.P.); Taux de la prime de fin d'année

1 — PERSONNEL MASCULIN COMMISSIONNE

ÉCHELLES	C.P.	TRAITEMENTS										I.S.T.	Prime de fin d'année	
		NUMÉROS DES ÉCHELONS, ET DÉLAIS D'AVANCEMENT									1 ^{er} chevron			2 ^e chevron
		1	2	3	4	5	6	7	8	9				
		2 ans	2 ans 1/2	2 ans 1/2	3 ans	3 ans	3 ans 1/2	3 ans 1/2	4 ans					
1	37	1.284	1.315	1.346	1.377	1.408	1.439	1.470	1.501	1.532	1.563	1.594	890	10 %
2	38	1.319	1.357	1.395	1.433	1.471	1.509	1.547	1.585	1.623	1.661	1.699	920	10 %
3	39	1.357	1.402	1.447	1.492	1.537	1.582	1.627	1.672	1.717	1.762	1.807	950	10 %
4	40	1.391	1.445	1.499	1.553	1.607	1.661	1.715	1.769	1.823	1.877	1.931	980	10,5 %
5	41	1.459	1.526	1.593	1.660	1.727	1.794	1.861	1.928	1.995	2.062	2.129	1.020	11,5 %
6	42	1.519	1.600	1.681	1.762	1.843	1.924	2.005	2.086	2.167	2.248	2.329	1.080	12,5 %
7	43	1.582	1.683	1.784	1.885	1.986	2.087	2.188	2.289	2.390	2.491	2.592	1.150	13 %
8	45	1.641	1.761	1.881	2.001	2.121	2.241	2.361	2.481	2.601	2.721	2.841	1.250	13,5 %
9	47	1.709	1.848	1.987	2.126	2.265	2.404	2.543	2.682	2.821	2.960	3.099	1.400	14 %
10	49	1.787	1.946	2.105	2.264	2.423	2.582	2.741	2.900	3.059	3.218	3.377	1.500	14,5 %
11	51		2.045	2.224	2.403	2.582	2.761	2.940	3.119	3.298	3.477	3.656	1.600	15,5 %
12	53		2.163	2.361	2.559	2.757	2.955	3.153	3.351	3.549	3.747	3.945	1.750	16 %
13	55			2.527	2.744	2.961	3.178	3.395	3.612	3.829	4.046	4.263	1.900	16,5 %
14	57			2.683	2.925	3.167	3.409	3.651	3.893	4.135	4.377	4.619	2.050	17,5 %
15	59				3.148	3.420	3.692	3.964	4.236	4.508	4.780	5.052	2.200	18,5 %
16	62				3.377	3.678	3.979	4.280	4.581	4.882	5.183	5.484	2.400	19 %
17	64					3.912	4.241	4.570	4.899	5.228	5.557	5.886	2.650	19,5 %
18	66					4.131	4.487	4.843	5.199	5.555	5.911	6.267	2.900	20 %
a	37	1.284	1.315	1.346	1.377	1.408	1.439	1.470	1.501	1.532	1.563	1.594	890	10 %
b	38	1.345	1.376	1.407	1.438	1.469	1.500	1.531	1.562	1.593	1.624	1.655	920	10 %
c	39	1.393	1.427	1.461	1.495	1.529	1.563	1.597	1.631	1.665	1.699	1.733	950	10 %
d	40	1.443	1.484	1.525	1.566	1.607	1.648	1.689	1.730	1.771	1.812	1.853	980	10 %
e	41	1.487	1.541	1.595	1.649	1.703	1.757	1.811	1.865	1.919	1.973	2.027	1.020	10,5 %
f	42	1.548	1.622	1.696	1.770	1.844	1.918	1.992	2.066	2.140	2.214	2.288	1.080	11,5 %
g	43	1.608	1.702	1.796	1.890	1.984	2.078	2.172	2.266	2.360	2.454	2.548	1.150	12,5 %
		1	2	3	4	5	6	7	8					
		2 ans	2 ans	2 ans 1/2	2 ans 1/2	3 ans	3 ans	4 ans						
1 bis	38	1.320	1.352	1.384	1.416	1.448	1.480	1.512	1.544		1.576	1.608	920	10 %
3 bis	39	1.406	1.454	1.502	1.550	1.598	1.646	1.694	1.742		1.790	1.838	950	10 %
4 bis	40	1.499	1.547	1.595	1.643	1.691	1.739	1.787	1.835		1.883	1.931	980	10,5 %
5 bis	42			1.652	1.719	1.786	1.853	1.920	1.987		2.054	2.121	1.080	11,5 %
6 bis	45			1.841	1.935	2.029	2.123	2.217	2.311		2.405	2.499	1.250	12,5 %

(1) Les taux de l'indemnité spéciale temporaire comprennent la majoration pour supplément de travail; ils comprennent en outre, le cas échéant, l'indemnité de fonction.

2 — PERSONNEL FÉMININ COMMISSIONNÉ

ÉCHELLES	TRAITEMENTS													I.S.T.	Prime de fin d'année
	C.P.	NUMÉROS DES ÉCHELONS ET DÉLAIS D'AVANCEMENT										1 ^{er} chevron	2 ^e chevron		
		Sous- échelon	1	2	3	4	5	6	7	8	9				
			2 ans	2 ans 1/2	2 ans 1/2	3 ans	3 ans	3 ans 1/2	3 ans 1/2	4 ans					
G1	30	913	928	943	958	973	988	1 003	1.018	1.033	1.048	1 063	1.078	690	10 %
G2	32	976	996	1.016	1.036	1.056	1.076	1.096	1.116	1.136	1.156	1.176	1.196	730	10 %
F1	35	1.087	1.114	1.141	1.168	1.195	1.222	1.249	1.276	1.303	1.330	1.357	1.384	820	10 %
F1 ^{bis}	35	1.117	1.144	1.171	1.198	1.225	1 252	1.279	1.306	1.333	1.360	1.387	1.414	830	10 %
F3	36	1.125	1.165	1.205	1.245	1.285	1.325	1.365	1.405	1.445	1.485	1.525	1.565	870	10 %
F3 ^{bis}	36	1.157	1.198	1.239	1.280	1.321	1.362	1.403	1.444	1.485	1.526	1.567	1.608	880	10 %
F3 ^{ter}	36	1.187	1.229	1.271	1.313	1.355	1.397	1.439	1.481	1.523	1.565	1.607	1.649	890	10 %
F4	37	1.220	1.268	1.316	1.364	1.412	1.460	1.508	1.556	1.604	1.652	1.700	1.748	920	10,5 %
F5	37	1.266	1.327	1.388	1.449	1.510	1.571	1.632	1.693	1.754	1.815	1.876	1.937	950	11,5 %
F5 ^{bis}	38	1.317	1.382	1.447	1.512	1.577	1.642	1.707	1.772	1.837	1.902	1.967	2.032	950	11,5 %
F6	39	1.320	1.391	1.462	1.533	1.604	1.675	1.746	1.817	1.888	1.959	2.030	2.101	1.010	12,5 %
F7	41	1.339	1.431	1.523	1.615	1.707	1.799	1.891	1.983	2.075	2.167	2.259	2.351	1.070	13 %
F7 ^{bis}	42	1.417	1.511	1.605	1.699	1.793	1.887	1.981	2.075	2.169	2.263	2.357	2.451	1.100	13 %
F8	43	1.447	1.560	1.673	1.786	1.899	2.012	2.125	2.238	2.351	2.464	2.577	2.690	1.200	13,5 %
F10	47	1.535	1.686	1.837	1.988	2.139	2.290	2.441	2.592	2.743	2.894	3.045	3.196	1.450	14,5 %
F11	49	1.581	1.750	1.919	2.088	2.257	2.426	2.595	2.764	2.933	3.102	3.271	3.440	1.550	15,5 %
F12	51	1.663	1.850	2.037	2.224	2.411	2.598	2.785	2.972	3.159	3.346	3.533	3.720	1.700	16 %
F14	55	1.863	2.091	2.319	2.547	2.775	3.003	3.231	3.459	3.687	3.915	4.143	4.371	1.900	17,5 %
F15	57					2.996	3.255	3.514	3.773	4.032	4.291	4.550	4.809	2.100	18,5 %
F16	59					3.213	3.501	3.789	4.077	4.365	4.653	4.941	5.229	2.300	19 %
F17	62						3.724	4.041	4.358	4.675	4.992	5.309	5.626	2.500	19,5 %
F18	64						3.946	4.290	4.634	4.978	5.322	5.666	6.010	2.750	20 %
Fa	35	1.087	1.114	1.141	1.168	1.195	1.222	1.249	1.276	1.303	1.330	1.357	1.384	820	10 %
Fb	35	1.131	1.158	1.185	1.212	1.239	1.266	1.293	1.320	1.347	1.374	1.401	1.428	830	10 %
Fc	36	1.179	1.209	1.239	1.269	1.299	1.329	1.359	1.389	1.419	1.449	1.479	1.509	870	10 %
Fd	36	1.214	1.247	1.280	1.313	1.346	1.379	1.412	1.445	1.478	1.511	1.544	1.577	890	10 %

3 — PERSONNEL MAJEUR (1) NON COMMISSIONNÉ

ÉCHELLES	C.P.	I.S.T.	1 ^{er} échelon T	ÉCHELLES	C.P.	I.S.T.	TRAITEMENTS				ÉCHELLES	C.P.	I.S.T.	TRAITEMENTS		ÉCHELLES	C.P.	I.S.T.	TRAITEMENTS		
							1 ^{er} échelon	2 ^e échelon	3 ^e échelon	4 ^e échelon				Sous- échelon	1 ^{er} échelon				Sous- échelon	1 ^{er} échelon	2 ^e échelon
1	37	830	1 215	6	42	960	1 440	—	—	—	G1	30	640	865	880	F5	37	860	1 200	1 255	—
a	37	830	1 215	7	43	1 030	1 500	—	—	—	G2	32	670	925	945	F5 ^{bis}	38	860	1 245	1 310	—
2	38	850	1 250	8	45	1 140	1 555	1 670	—	—	F1	35	750	1 030	1 055	F7 ^{bis}	42	980	1 345	1 430	—
b	38	850	1 275	6 ^{bis}	45	1 140	1 620	—	—	—	Fa	35	750	1 030	1 055	F8	43	1 080	1 370	1 480	1 585
3	39	880	1 285	9	47	1 250	1 620	—	—	—	F1 ^{bis}	35	770	1 060	1 085	F10	47	1 310	1 455	1 600	1 740
c	39	900	1 320	10	49	1 370	1 695	1 845	1 995	—	Fb	35	770	1 070	1 095	F12	51	1 550	—	—	1 930
4	40	900	1 320	11	51	1 490	1 770	1 940	—	—	F3	36	800	1 065	1 105	F14	55	1 750	—	—	2 195
d	40	930	1 365	12	53	1 620	1 860	2 050	2 235	—	Fc	36	800	1 115	1 145				3 ^e échelon	4 ^e échelon	
5	41	930	1 380	13	55	1 740	—	2 190	2 395	—	F3 ^{bis}	36	810	1 095	1 135						
e	41	940	1 410	14	57	1 880	—	2 310	2 540	2 770	F3 ^{ter}	36	810	1 125	1 165	F10	47	1 310	—	—	—
				15	59	2 030	—	—	—	2 985	F4	37	840	1 155	1 200	F12	51	1 550	—	—	—
											Fd	36	810	1 150	1 180	F14	55	1 750	—	—	—
																			2 415	2 630	

(1) Les taux prévus pour les agents majeurs s'appliquent également aux attachés âgés de 20 ans.

4 — PERSONNEL MINEUR

ÉCHELLES	15 ANS			16 ANS (2)			17 ANS (2)			18 ANS			19 ANS			20 ANS		
	C.P.	T.	I.S.T.	C.P.	T.	I.S.T.	C.P.	T.	I.S.T.	C.P.	T.	I.S.T.	C.P.	T.	I.S.T.	C.P.	T.	I.S.T.
Elèves	25	800	520	25	890	580	25	985	640	30	1.080	700	30	—	770	30	—	850
1										30	1.080	700	30	1.150	750	30	1.215	800
2										31	1.115	730	31	1.185	770	31	1.250	820
3				32	995	650	32	1.075	700	32	1.150	750	32	1.215	800	32	1.285	850
4				33	1.035	680	33	1.110	730	33	1.190	780	33	1.265	830	33	1.320	880
5				34	1.075	700	34	1.150	750	34	1.220	800	34	1.295	850	34	1.380	900
7										36	1.305	850	36	1.400	910	36	1.500	970
8										37	1.365	950	37	1.455	1.020	37	1.555	1.080
10 (1)										41	1.485	1.130	41	1.595	1.250	—	—	—
11 (1)										43	1.545	1.190	43	1.660	1.310	—	—	—
a										30	1.070	700	30	1.140	750	30	1.215	800
b										31	1.130	730	31	1.200	770	31	1.275	820
c				32	1.045	680	32	1.110	730	32	1.185	780	32	1.255	830	32	1.320	880
d				33	1.075	700	33	1.155	750	33	1.230	800	33	1.300	850	33	1.365	900
e										34	1.260	820	34	1.335	870	34	1.410	930
F3 ^{ter}										28	1.020	640	28	1.125	690	28	1.125	740
F5 ^{bis}										31	1.150	730	31	1.245	780	31	1.245	830

(1) Taux applicables seulement aux mineurs attachés âgés de moins de 20 ans.

(2) Taux applicables seulement aux apprentis admis au cadre permanent à la suite de leur dernière année d'apprentissage.

5 — PERSONNEL FEMININ A SERVICE DISCONTINU

C.P.		VEUVES, CÉLIBATAIRES ET ASSIMILÉES								AUTRES FEMMES A SERVICE DISCONTINU									
		AMPLITUDE DE SERVICE								AMPLITUDE DE SERVICE									
		supérieure à 12 h.				égale ou inférieure à 12 h.				supérieure à 12 h.				égale ou inférieure à 12 h.					
		Commissionnées		Confirmées ou à l'essai		Commissionnées		Confirmées ou à l'essai		Commissionnées		Confirmées ou à l'essai		Commissionnées		Confirmées ou à l'essai			
		T	I.S.T.	T	I.S.T.	T	I.S.T.	T	I.S.T.	T	I.S.T.	T	I.S.T.	T	I.S.T.	T	I.S.T.		
Gardes-barrières	1 ^{re} classe	17	609	420	577	410	546	390	518	380	510	360	483	350	447	330	424	320	
	2 ^e classe	15	510	360	483	350	447	330	424	320	412	300	391	290	362	270	343	260	
	3 ^e cl. Sémaphorist. 1 ^{re} cl.	13	412	300	391	290	362	270	343	260	313	240	296	230	264	210	250	200	
	4 ^e cl. Sémaphorist. 2 ^e cl.	11	313	240	296	230	279	220	265	210	215	180	203	170	180	160	170	150	
L'I.S.T. est augmentée de 30 f par mois pour les gardes-barrières préposées d'arrêt.																			
		Commissionnées		Confirmées ou à l'essai		Commissionnées		Confirmées ou à l'essai		Commissionnées		Confirmées ou à l'essai		Commissionnées		Confirmées ou à l'essai		Commissionnées	
		T	I.S.T.	T	I.S.T.	T	I.S.T.	T	I.S.T.	T	I.S.T.	T	I.S.T.	T	I.S.T.	T	I.S.T.		
Concierge de 1 ^{re} cl.		11	313	240	296	230	215	180	203	170	150	170	150	170	150	170	150	170	150
Concierge de 2 ^e cl.		11	279	220	265	210	180	160	170	150	170	150	170	150	170	150	170	150	150

INDEMNITÉ DE RÉSIDENCE

Taux de l'indemnité de résidence majorée de la part correspondante de l'indemnité pour supplément de travail

GROUPE	PERSONNEL MASCULIN et féminin majeur à service continu		FEMMES à service discontinu qui du point de vue du traitement sont rangées dans la catégorie "autres femmes"	PERSONNEL MASCULIN ET FÉMININ NON MAJEUR à service continu					
	Taux normal	Taux réduit		15 ans	16 ans	17 ans	18 ans	19 ans	20 ans
26	774	665	258	266	333	399	466	532	599
25	743	638	248	255	319	383	447	510	574
24	712	612	237	245	306	367	428	490	551
23	681	585	227	234	293	351	410	468	527
22	650	559	217	224	280	335	391	447	503
21	619	532	206	213	266	319	372	426	479
20	588	505	196	202	253	303	354	404	455
19	557	479	186	192	240	287	335	383	431
18	526	452	175	181	226	271	316	362	407
17	495	426	165	170	213	256	298	341	383
16	464	399	155	160	200	239	279	319	359
15	433	372	144	149	186	223	260	298	335
14	402	346	134	138	173	208	242	277	311
13	372	319	124	128	160	191	223	255	287
12	341	293	114	117	147	176	205	234	264
11	310	266	103	106	133	160	186	213	239
10	279	239	93	96	120	143	167	191	215
9	248	213	83	85	107	128	149	170	192
8	217	186	72	74	93	112	130	149	167
7	186	160	62	64	80	96	112	128	144
6	155	133	52	53	67	80	93	106	120
5	124	106	41	42	53	64	74	85	95
4	93	80	31	32	40	48	56	64	72
3	62	53	21	21	27	32	37	42	48
2	31	27	10	11	14	16	19	22	24
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Allocations de 1^{re} et 2^e zone

TAUX DE L'ALLOCATION			
DE 1 ^{re} ZONE		DE 2 ^e ZONE	
Allocation fixe mensuelle	Allocation journalière	Allocation fixe mensuelle	Allocation journalière
310	10,3	120	4
160	5,3	40	1,3
120	4	40	1,3
160	5,3	50	1,7

- a) Agents qui reçoivent le "taux réduit" de l'indemnité de résidence.
- b) Supplément si l'agent bénéficie du "taux normal" de l'indemnité de résidence.
- c) Supplément par enfant à charge qu'il habite ou non dans la localité.
- d) Femmes à service discontinu qui reçoivent le tiers du "taux normal" de l'indemnité de résidence.

Les agents non majeurs dont l'indemnité de résidence est égale à une fraction du "taux réduit" reçoivent la même fraction de l'allocation de 1^{re} ou de 2^e zone susceptible d'être attribuée aux agents dont l'indemnité de résidence est égale au "taux réduit".

Délimitation de la 1^{re} zone :

La 1^{re} zone comprend les localités situées dans le périmètre défini ci-dessous (y compris les localités situées sur ce périmètre) :

Vaires, Sevran-Livry, Villiers-le-Bel, Bouffémont, Taverny, Montigny-Beauchamp, Conflans-Pont-Eiffel, Conflans-Fin-d'Oise, Poissy, Fontenay-le-Fleury, Trappes, Palaiseau, Epinay-sur-Orge, Juvisy, Brunoy, Villecresnes, Villiers-sur-Marne.

Délimitation de la 2^e zone :

I. Région Parisienne.

La 2^e zone comprend les localités, autres que celles de la 1^{re} zone, qui sont situées dans le périmètre défini ci-dessous (y compris les localités situées sur ce périmètre).

Lagny-Thorigny, Mitry-Claye, Survilliers-Fosses, Luzarches, Persan-Beaumont (1), Chambly, Valmondois (1), Boissy-l'Aillerie, Mantes-Gassicourt (2), Plaisir-Grignon (2), Les Essarts-le-Roi, Limours, Breuillet-Village, Etampes, Ballancourt (3), Melun (3), Emerainville-Pontault (4).

II. Lyon et proche banlieue.

La 2^e zone comprend :

a) Les localités situées dans le périmètre défini ci-dessous (y compris les localités situées sur ce périmètre) :

Crépieux la Pape, Saint-Priest, Saint-Fons, Irigny, Tassin, Ile Barbe, Caluire.

b) Les établissements de Badan, Chasse, Givors-Ville, Givors-Canal.

III. Marseille et proche banlieue.

La 2^e zone comprend les localités situées dans le périmètre défini ci-dessous (y compris les localités situées sur ce périmètre) : L'Estaque, Septème, La Penne.

(1) La ligne de Pontoise à Persan-Beaumont fait partie de la 2^e zone.

(2) La ligne de Plaisir-Grignon à Epone-Mézières fait partie de la 2^e zone.

(3) Les localités comprises entre Corbeil-Essonnes et Melun ne font pas partie de la 2^e zone.

(4) Il n'y a pas de localités de 2^e zone au-delà de Villecresnes vers Verneuil-l'Etang.

5086 182/11