

*Conventions Collectives*

---

Propts micenifs

—





PROJET  
18/4/1947

CONVENTION COLLECTIVE DU PERSONNEL  
DE LA SOCIÉTÉ NATIONALE DES CHEMINS DE FER FRANÇAIS

-----

La présente Convention est conclue entre ~~deux points~~ :  
-la Société Nationale des Chemins de fer français, représentée  
par MM. :

d'une part,  
-~~et~~ la Fédération Nationale des Travailleurs, Cadres et Techni-  
ciens des Chemins de fer français, des Colonies et Pays de  
Protectorat, représentée par MM.

-et la Fédération des Syndicats Chrétiens des Cheminots de  
France, des Colonies et Pays de Protectorat, représentée  
par MM.

organisations syndicales les plus représentatives, d'autre part.

Elle est conclue pour une durée indéterminée conformément  
aux dispositions de l'article 31 C du Chapitre 4 bis du Titre II  
du livre I<sup>er</sup> du Code du Travail.

...

2/ une  
seule page  
—

~~du Livre Ier du Code du Travail~~

CHAPITRE PREMIER -

Champ d'application et objet - Définitions

<sup>2</sup>  
Article 1<sup>er</sup> - Conformément aux termes de la loi du 23 Décembre 1946, la présente Convention Collective a pour but de définir les conditions de travail des agents de la Société Nationale des Chemins de Fer Français.

<sup>3</sup>  
Article 2 - ~~Elle~~ <sup>La présente convention collective</sup> s'applique <sup>à la totalité du personnel de la Société Nationale des chemins de fer français, c'est à dire :</sup>  
- aux agents du cadre permanent ;

- aux auxiliaires ;

- aux agents du cadre latéral (personnel médical et social).

Article 4 - ~~§~~ Les agents du cadre permanent comprennent :

- les agents à l'essai ;

- les agents commissionnés ;

- les agents confirmés.

<sup>2</sup>  
~~Article 4~~ - Les agents à l'essai sont ceux qui, <sup>Bien qu'</sup> admis au cadre permanent, effectuent un stage d'essai pendant la durée duquel ils peuvent être licenciés si la qualité de leurs services ne donne pas satisfaction.

<sup>3</sup>  
~~Article 5~~ - Les agents commissionnés sont ceux qui, sortis de la période d'essai, ont été ~~admis au commissionnement~~ <sup>qui ont été</sup>, c'est-à-dire ~~ont été~~ affiliés à la Caisse des Retraites, et ~~qui~~ bénéficient des garanties traditionnelles concernant la stabilité de l'emploi.

<sup>4</sup>  
~~Article 6~~ - Les agents confirmés sont ceux qui, bien que sortis de la période d'essai, ne remplissent pas les conditions nécessai-

res pour être commissionnés.

Article <sup>45</sup>~~4~~ - Les auxiliaires sont des agents recrutés par la Société Nationale des Chemins de Fer Français pour tenir des postes ne correspondant pas aux besoins permanents de l'exploitation et qui ne bénéficient, ni des avantages sociaux, ni des garanties de stabilité d'emploi ~~qui sont celles~~ des agents du cadre permanent.

Article <sup>46</sup>~~4~~ - Les agents du cadre latéral sont ceux qui, bien que <sup>admis</sup> non ~~affiliés~~ au cadre permanent, bénéficient néanmoins <sup>d'une partie</sup> ~~d'avant-~~ <sup>des avantages réservés aux agents de ce cadre.</sup> ~~tages supérieurs à ceux des auxiliaires.~~ Ils sont utilisés essentiellement dans les postes de services médicaux et sociaux et comprennent notamment :

- les médecins ~~de~~ ;
- les infirmières ;
- les Assistantes Sociales ;
- les Moniteurs d'éducation physique ;
- les Directeurs de Maisons de cure ou d'établissements de vacances, etc...

Article <sup>74-1</sup>~~74~~ Dans l'ensemble de la présente Convention Collective les termes suivants : grade, échelle, journée de travail, fonction, poste, emploi, seront toujours employés dans le même sens. Le sens de ces différents <sup>termes</sup> ~~mots~~ est défini ci-dessous.†

§2 - Grade : ~~Le~~ titre accordé à un agent en raison de ses aptitudes physiques et professionnelles et déterminé par la place qu'il occupe dans la hiérarchie;

§3 - Echelle : ~~La~~ succession des traitements accordés à un agent qui conserve le même grade;



§4. Journée de travail : ~~L'~~ensemble des périodes de travail effectif ou des périodes comptant en totalité ou en partie comme travail effectif assuré par un agent entre deux repos journaliers consécutifs ou entre le repos périodique et le repos journalier.

§5. Fonction : ~~L'~~ensemble des attributions à exercer par un agent à la place qui lui est assignée.

§6. Poste : ~~L'~~ensemble des fonctions remplies par un même agent au cours d'une journée de service. L'ensemble des postes d'un établissement constitue le service de cet établissement ; il comprend des postes fixes et des postes de remplacement.

§7. Emploi : les emplois d'un établissement donné permettent de tenir à longueur d'année les postes journaliers prévus, compte tenu des remplacements pour repos. Les emplois permettant la couverture des postes fixes pendant les périodes d'absence du titulaire normal autres que les repos constituent les emplois de réserve.

Article 10 - La présente Convention Collective comprend quatre livres:

- le livre 1<sup>er</sup> règle les relations entre la S.N.C.F., le personnel et les organisations syndicales ;
- le livre 2<sup>ème</sup> est relatif au personnel du cadre permanent ;
- le livre 3<sup>ème</sup> concerne le personnel médical et social  
(cadre latéral)
- le livre 4 traite du personnel auxiliaire

## DEFINITIONS

---

### Journée de travail -

Ensemble des périodes de travail effectif ou des périodes comptant en totalité ou en partie comme travail effectif, assuré par un agent entre deux repos journaliers consécutifs ou entre les repos périodique et les repos journalier.

### Fonctions-

Ensemble des attributions à exercer par un agent à la place qui lui est assignée.

### Poste -

Ensemble des fonctions remplies par un même agent au cours d'une journée de service. L'ensemble des postes d'un établissement constitue le service de cet établissement. Il comprend des postes fixes et des postes de remplacement.

### Emploi -

Les emplois d'un établissement donné <sup>pour un</sup> permettent de tenir à longueur d'année les postes journaliers prévus, compte tenu des remplacements ~~et~~. Les emplois permettent la couverture des postes fixes pendant les périodes d'absence du titulaire normal autres que les repos ~~prévus~~ constituent les emplois de réserve.

### Grade -

Titre accordé à un agent en raison de ses aptitudes physiques et professionnelles et déterminé par la place qu'il occupe dans la hiérarchie.

### Echelle -

Succession des traitements accordés à un agent qui conserve le même grade.



## DEFINITIONS

=====

*attribution de travail par un agent de la*  
On appelle fonctions, l'ensemble des obligations qui résultent pour un agent du travail qu'il a à accomplir, à la place qui lui est assignée.

*grade*  
On appelle grade d'un agent, le titre qui lui est accordé en raison des fonctions qu'il remplit et du rang qu'il occupe dans la hiérarchie. Les grades sont répartis entre des échelles de traitement. La liste des ~~agents~~ et leur classement parmi les échelles ont été fixés par le Règlement du Personnel.

On appelle échelle de traitements, la succession des traitements attribués à un agent qui conserve le même grade.

On appelle poste, la partie du service quotidien d'un établissement qui correspond aux possibilités d'un seul agent.

On appelle emploi, l'ensemble des fonctions tenues par un agent d'un grade déterminé, titulaire d'un poste fixe.

On appelle emploi fixe, l'ensemble des fonctions tenues par un agent d'un grade déterminé, titulaire, dans un établissement, d'un des postes réguliers prévus au Tableau de service.

On appelle emploi de remplacement, l'ensemble des fonctions tenues par un agent d'un grade déterminé, assurant, dans un ou plusieurs établissements, le remplacement des titulaires de postes réguliers, les jours où ils sont de repos.

On appelle emploi de réserve, l'ensemble des fonctions tenues par un agent d'un grade déterminé, remplaçant, dans un ou plusieurs établissements, les titulaires de postes réguliers absents ou en congé et assurant, lorsqu'il en est créé, le service des postes saisonniers.

On appelle postage, l'ensemble des fonctions, correspondant à une partie déterminée du service d'un établissement, assurées, au cours d'une journée, soit par un agent, soit par plusieurs agents du même grade. Lorsqu'il est tenu par plusieurs agents, est partagé en plusieurs postes; il existe des à 1-2 ou 3 postes.

1- Journée de VU = ensemble des périodes de travail effectif de 13 périodes comptant en total ou en partie comme travail effectif assigné par un agent entre 2 repos journaliers consécutifs ou entre 1 repos périod et 1 repos journalier

2- Postes = ensemble des fonctions p. un m. est au cours d'une journée de VU - L'ensemble des postes d'un étab. constitue la VU de cet étab. Il comprend des postes fixes et des postes de remplac.

3- Fonctions = ensemble des attributions assignées par un agent à la place qu'il occupe

4- Emploi : L'emploi d'un étab. donne ponctuellement <sup>de tenir</sup> à un jour d'année des postes journaliers précis, compte tenu des remplacements normaux. Les emplois permettent de connaître des postes fixes pour les périodes d'absence du tit. normal autres que les

5- Grades = titre accordé à un agent en fonction de ses aptitudes phys. et profess. et déterminant la place qu'il occupe dans la hiérarchie.

6- Echelle = ensemble des traitements accordés à un agent. On connait la hiérarchie.

Participation :

repos périod. ~~constituent~~ constituent les emplois de repos.

Effectif <sup>effectif</sup> d'un étab. est connu

Effectif global d'un étab. est connu : comprend un certain nb. d'emplois permettant de tenir à un jour d'année des postes journaliers précis et de donner des remplacements normaux

projet de C.C. à d'iter



Introduire après la définition (à la fin du chapitre I)  
indication y. c. c. ne contiendra que les principes  
ses compléments par : - I. a.  
I. partie d'application

---

Convention collective

Tableau de comparaison entre  
l'ancien texte et le texte proposé par  
la Fédération

renu à la lecture pour les Guesdats  
le 14.5.47

Plan

—



## CONVENTION COLLECTIVE

-----

Déclaration préliminaire : esprit dans lequel elle est  
conclue ;  
reconnaissance et application  
du droit syndical.

Chapitre I - objet  
champ d'application  
définition -

### LIVRE I : RELATIONS ENTRE LA S.N.C.F., LE PERSONNEL et les ORGANISATIONS SYNDICALES

-----

Principes généraux : existence de 3 groupes de relations

- relations directes avec les  
organisations syndicales ;
- représentation du personnel
- comités mixtes.

Chapitre II + Rapports entre la S.N.C.F. et les organisations  
syndicales.

- exercice des fonctions syndicales
- régime des congés, mise en disponibilité, détachement
- affichage des convocations et communications syndicales.

Chapitre III - Représentation du personnel -

- organisation de la représentation aux différents degrés  
(autant que possible à 2 degrés seulement)
- modalités d'élection (scrutin majoritaire ou proportionnel)
- rôle des représentants du personnel.

Chapitre IV - Comités mixtes -

- rôle et organisation des comités mixtes
- modalités d'élection
- comités de travail
- comités de sécurité

...

## LIVRE II - PERSONNEL DU CADRE PERMANENT

-----

### Chapitre V - Recrutement et origine de la carrière.

- conditions à remplir pour l'admission au cadre permanent :
  - nationalité
  - âge (dérogations, bonifications)
  - aptitude physique
  - aptitude professionnelle (examens, concours)
- grades de début
- attachés
- apprentis
- réadmission des ex-mineurs
- autorité admettant à l'essai.

### Chapitre VI - Déroulement de la carrière

- stage d'essai (durée, formation professionnelle)
- notation pendant le stage
- licenciement (préavis, autorité)
- affiliation
- commissionnement (conditions, grade)
- avancement en échelon : bonifications d'ancienneté  
retards d'avancement (sanctions, absences)
- avancement en grade : filières
  - notation aptitude : pure aptitude  
et majoration d'ancienneté  
examens, concours ;  
cas des faisant  
fonctions ;  
listes et tableaux  
d'aptitude ;  
Commissions de  
classement (paritaires  
cf. Médit?)  
classement "arrondissement" et "service".
- utilisation des T.A.  
radiation des T.A.  
mutations latérales
- mutations et changements de résidence.

### Chapitre VII - Fin de carrière

- démission, démission d'office
- radiation des cadres, révocation, congédiement

- réforme (HS et ES)
- retraite normale
- préavis
- honorariat.

#### Chapitre VIII - Rémunération

- traitement fixe brut et net
- primes
- prime de fin d'année - notation
  - commissions de classement
  - majorations et minorations
- indemnités
- gratifications
- allocations
- prestations familiales

#### Chapitre IX - Mesures disciplinaires

- énumération : agents commissionnés  
agents non commissionnés
- instruction des sanctions
- commissions paritaires (cf. Méditerranée ?)
- répercussions sur la carrière.

#### Chapitre X - Durée au travail - Repos - Congés

- réglementation du travail
- repos périodiques
- congés annuels : durée
  - réduction pour absences
- congés supplémentaires avec ou sans solde :
  - attribution
  - durée
- congés de disponibilité : attribution
  - durée
  - effet sur la carrière

#### Chapitre XI : Formation professionnelle

#### Chapitre XII - Sécurité sociale

- caisse de Prévoyance : maladies  
blessures
- caisse des Retraites : invalidité  
vieillesse
- allocations familiales



Chapitre XIII - Facilités de circulation

- agents en activité
- retraités

Chapitre XIV - Dispositions diverses

- interdiction des recommandations
- interdiction de tenir certains commerces, de percevoir des rémunérations non autorisées
- secret professionnel
- éconômats
- combustibles
- logement
- habillement
- médaille d'honneur
- secours, prêts, avances

LIVRE III - PERSONNEL MEDICAL ET SOCIAL (CADRE LATERAL)

---

à étudier en liaison avec la 2ème division.

LIVRE IV - PERSONNEL AUXILIAIRE

---

Titre I - Auxiliaires temporaires :

- recrutement
- rémunération
- mesures disciplinaires
- licenciement
- facilités de circulation
- sécurité sociale
- dispositions communes avec les agents du cadre permanent (représentation - réglementation du travail etc...)
- passage au cadre permanent.

Titre II - Auxiliaires à solde mensuelle

## Convention collective.

Déclaration préliminaire : esprit dans lequel elle est conclue  
reconnaissance du droit syndical.  
et application

Chapitre I : ~~dispositif d'application~~ objet  
champ d'application  
définitions.

Librairie

### Libre I : RELATIONS ENTRE LA SNCF, LE PERSONNEL ET LES ORGANISATIONS SYNDICALES

principes généraux : existence de 3 groupes de relations :

- relations directs avec les organisations syndicales
- représentations du personnel
- comités mixtes

Chapitre II : Rapport entre la SNCF et les organisations syndicales -

- = exercice des fonctions syndicales - régime des congés, mise en disponibilité, de l'absence
- = affichage des conversations et communications syndicales.

Chapitre III : Représentation du personnel -

- organisation de la représentation aux différents degrés (autant que possible à 2 degrés seulement)
- modalités d'élection (système majoritaire ou proportionnel)
- rôle des ~~comités~~ représentants du personnel

Chapitre IV : Comités mixtes -

- rôle et organisation des comités mixtes
- modalités d'élection
- comités de travail
- comités de sécurité.

## Chapitre V = Recrutement et origine de la carrière

- Conditions à remplir pour l'admission au CP :
  - nationalité
  - âge (dispensations, bonifications)
  - aptitude physique
  - aptitude professionnelle (examens, concours)
- grades de début
- attachés
- apprentis
- réadmission des ex-mineurs
- autorité admettant à l'essai.

## Chapitre VI : Développement de la carrière

- stage d'essai (durée, formation professionnelle)
- notation pendant le stage
- licenciement (prievis, autorité)
- affiliation
- commissionnement (conditions, grade)
- avancement en échelon :
  - bonifications d'ancienneté
  - retards d'avancement (sanctions, absences)
- avancement en grade :
  - filiales
  - notation aptitude :
    - pure aptitude et majoration d'ancienneté
    - examens, concours
    - cas de faisant fonctions
    - listes et tableaux d'aptitude
    - Commissions de classement (paritaires cf. décret?)
    - classement "arrondis" et "knock"
  - utilisation des TA
  - radiation des TA
  - mutations latérales
- mutations et changements de résidence

## Chapitre VII : Fin de carrière

- Démission, démission d'office
- Radiation des cadres, révocation, congédiement
- Réforme (RS et ES)
- Retraite normale
- Prievis
- Honorariat.



## Chapitre VIII : Rémunération

Traitement fixe brut et net

Primes

Prime de fin d'année - notation

- commissions de classement

- majorations et minorations

Indemnités

Gratifications

Mécorations

Prestations familiales

## Chapitre IX : Mesures disciplinaires

Emménagement : agents commissionnés

agents non commissionnés

Instruction des sanctions

Commissionnaires paritaires (cf Méditerranée ?)

Répérations sur la carrière

## Chapitre X : Durée du travail - Repos - Congés

Règlementation du travail

Repos périodiques

Congés annuels durée

réduction pour absences

Congés supplémentaires avec ou sans salaire :

attribution

durée

Congés de disponibilité attribution

durée

effet sur la carrière

## Chapitre XI : Formation professionnelle



## Chapitre XII: Sécurité sociale

- Caisses de Prémance : maladies  
telles que
- Caisses de Retraites : invalidité  
vieillesse
- Allocations familiales.

## Chapitre XIII: Facilités de circulation

- Agents en activité
- Retraités

## Chapitre XIV: Dispositions diverses

- Interdiction de recommandations
- Interdiction de tenir certains commerces, de percevoir des rémunérations non autorisées
- Secret professionnel
- Economats
- Comités de quartier
- Logement
- Habilement
- Médaille d'honneur
- Secours, prêts, avances

Livre III : PERSONNEL MEDICAL ET SOCIAL (CADRE LATERAL)

à étudier en liaison avec la 2<sup>e</sup> division.

Livre IV : PERSONNEL AUXILIAIRE

Titre I Auxiliaires temporaires :

- Recrutement
- Rémunération
- Opérations disciplinaires
- Licenciement
- Facilité de circulation
- ~~Dispositions communes avec les agents du Cadre Permanent~~ (représentation - etc...) réglementation du travail - etc...)

Titre II Auxiliaires à solde mensuelle :

(forage au Cadre Permanent.)

# Plan d'une Convention Collective SNCF

## Chapitre I Champ d'Application et objet ; définitions -

### - Livre I - Relations entre la SNCF, ~~et~~ le personnel, et les organisations syndicales

Chapitre II - ~~trait syndical~~ ~~organisation~~ ~~le~~ rapport entre la SNCF et les organisations syndicales

Chapitre III - représentation du personnel

Chapitre IV - conseils mixtes

### - Livre II - Personnel du Cadre Permanent -

Chapitre V - origine de la carrière

Chapitre VI - déroulement de la carrière

Chapitre VII - fin de carrière *bonheur*

Chapitre VIII - rémunération

Chapitre IX - mesures disciplinaires

Chapitre X - durée du travail - repos - congés

Chapitre XI - formation professionnelle

Chapitre XII - sécurité sociale

Chapitre XIII - facilités de circulation -

XIV - *dispon. pour*

### - Livre III - Personnel ~~auxiliaire~~

Titre I ~~auxiliaires~~ temporaires

Titre II ~~auxiliaires~~ permanents

- chapitre XIV - dispositions spéciales au personnel à service discontinu

### - Livre III - Personnel médical et social (cadre latéral)

### - Livre IV - Personnel ~~essentiellement~~ auxiliaire

Titre I : auxiliaires temporaires

Titre II : ~~auxiliaires~~ permanents à solde mensuelle

Art. 9

## DÉFINITIONS

*est appelée :* →

- Journée de travail :

l'Ensemble des périodes de travail effectif ou des périodes comptant en totalité ou en partie comme travail effectif assuré par un agent entre deux repos journaliers consécutifs ou entre les repos périodiques et les repos journaliers.

- Fonction :

l'Ensemble des attributions à exercer par un agent à la place qui lui est assignée.

- Poste :

l'Ensemble des fonctions remplies par un même agent au cours d'une journée de service. L'ensemble des postes d'un établissement constitue le service de cet établissement. Il comprend des postes fixes et des postes de remplacement.

- Emploi :

*repos journaliers*  
Les emplois d'un établissement donné permettent de tenir à longueur d'année les postes journaliers prévus, compte tenu des *remplacements pour repos*. Les emplois permettant la couverture des postes fixes pendant les périodes d'absence du titulaire normal autres que les repos ~~normaux~~ constituent les emplois de réserve.

- Grade :

le Titre accordé à un agent en raison de ses aptitudes physiques et professionnelles et déterminé par la place qu'il occupe dans la hiérarchie.

- Echelle :

la Succession des traitements accordés à un agent qui conserve le même grade.